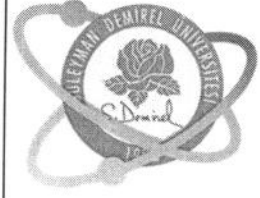


SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU
FAALİYET RAPORU



YIL: 2021

GENEL BİLGİLER

BİRİM ADI	Adalet Meslek Yüksekokulu
BİRİM DEKANI/MÜDÜRÜ	Öğr. Gör. Hatice MESCI
BİRİMDE ÇALIŞAN PERSONEL VE GÖREVLERİ	Birimde akademik ve idari personel bulunmaktadır. Akademik personel akademik süreçten; öğretim süreci ve araştırma faaliyeti için görevlidir. İdari personel idari işleyiştan sorumludur.
BİRİM HEDEFLERİ	Akademik kadronun zenginleştirilmesi. Bu sayede daha verimli bir ders süreci yürütülmesi ve akademik personelin iş yükünün azaltılarak yayın sayısının artırılması. Bu zenginleşme neticesinde ofis sayısı ve halihazırda eksik olan teknik ekipman eksikliği daha da belirginleşecektir.
HEDEF GERÇEKLEŞME BİLGİLERİ	<ul style="list-style-type: none">• Öğrencilerin eğitim-öğretim kapsamında iletişim araçları ve medyanın etkin şekilde kullanılması sağlanmıştır.• Bölüm web sayfası ve sosyal medya içeriklerinin geliştirilmesi ve güncellenmesi sağlanmıştır.• Tüm dersler için değerlendirme kriterleri ders içeriklerinde belirtilmiştir. Öğrenci memnuniyet anketleri, rektörlüğümüzce www.obs.sdu.edu.tr sistemi üzerinden gerçekleştirilmiştir.• Teknik gezi ve saha çalışmalarının yerel ve ulusal düzeyde artırılması hedefine pandemi nedeniyle ulaşamamıştır.• Bölüm içi faaliyetler (toplantılar) kayıt altına alınmıştır.• Mezun olacak/olan öğrencilerle iletişimin daha da güçlendirilmesi ve veri tabanının oluşturulması hedefine pandemi dolayısıyla yeterince ulaşamamıştır. Mezunların izlenmesiyle ilgili öğretim elemanlarının özel gayretlerinin dışında bir mekanizmanın bulunmamaktadır. Ayrıca üniversitemizin mezun takip sistemi aktif değildir.• Bölümde yeterli öğretim elemanı sayısının sağlanması ile akademik personelin ders yükünün azaltılarak akademik gelişimleri için fırsatlar oluşturulması hedefine ulaşamamıştır.• Üniversite tercihleri döneminde rektörlükçe gerçekleştirilen hocalar mesleklerini tanıtıyor gibi etkinliklerle bölümün tanıtımıyla ulusal tanınırlık ve tercih edilebilirliği arttırmaya çalışılmıştır. Ayrıca mezun öğrencilerimizin istihdamının Türkiye ortalamasından yüksek oluşu ve başarılarımızın web sayfasında duyurulması ile meslek yüksekokulumuzun tercih edilebilirliği her geçen gün artış

	<p>göstermektedir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klavye yarışmalarına katılarak elde edilen başarılar ulusal tanınırlık ile tercih edilebilirlik yükseltilmeye çalışılmaktadır.
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
BİRİM TARAFINDAN SUNULAN HİZMETLER	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim-Öğretim (Ön Lisans düzeyi eğitim hizmetleri) • Araştırma ve Geliştirme (Bilimsel Araştırma/Danışmanlık hizmetleri) • Kültür Sanat ve Spor (klavye yarışmaları) • İdari İşlemler (Personel Hizmetleri, İdari ve Destek Hizmetler. Öğrencileri ile İlgili (beslenme, yurt vb.) Hizmetler, Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler, Yapı İşleri ile İlgili Hizmetler, Bilgi İşlem ile İlgili Hizmetler, Hukuk ile İlgili Hizmetler, Güvenlik Hizmetleri)
YIL İÇİNDE ARAŞTIRMA BİRİMLERİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER	<ul style="list-style-type: none"> • 2020-2021 yılı mezun öğrencileri ağaç dikme etkinliği gerçekleştirilmiştir.
YIL İÇİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER	<ul style="list-style-type: none"> • Pandemi sebebiyle gerçekleştirilen faaliyet bulunmamaktadır.
BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN FAALİYETLERİN YEREL – BÖLGESEL VE ULUSAL HEDEFLERLE İLİŞKİSİ	<ul style="list-style-type: none"> • Adalet teşkilatında çalışan hakim savcı dışındaki kalifiye adalet personeli aracılığıyla hukukun üstünlüğünün sağlanması, insan haklarının korunması, insan haklarının toplumda tanıtılarak daha iyi korunması, yargı işlevinin etkin, verimli ve makul sürede yürütülmesini sağlamak yönünde eğitim verilmesi hedefleri güdülmektedir.
BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN TOPLUMSAL KATKIYA YÖNELİK ÇALIŞMALAR	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemiz hizmetiçi eğitim faaliyetlerine destek sağlanmaktadır.
YIL İÇİNDE BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN ARAŞTIRMA PROJELERİ	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik kadromuzun öğretim elemanı kadrosundan oluşması, sayıca az olması ve akademik ve idari iş yükünün fazla olması nedeniyle birim tarafından yürütülen araştırma proje bulunmamaktadır.
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	<ul style="list-style-type: none"> • Gerçekleştirilen eğitim hizmetleri ile meslek yüksekokulumuz öğrencilerinin gelecekteki kariyerlerine, hukuk anlayışlarına, hukuki çerçevede düşünebilme becerilerine olumlu etkiye sahip olabilecek hizmet yürütülmektedir. Bu kapsamda öğrencilere yönelik yürütülen konferans, sempozyum, teknik gezi vb. daha önceden gerçekleştirilen faaliyetler pandemi nedeniyle sekteye uğramış olsa da yeniden gerçekleştirilecektir.
ORTAK ARAŞTIRMA YAPILAN BİRİMLER	<ul style="list-style-type: none"> • Bulunmamaktadır.
BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN ULUSLARARASI İLİŞKİLER ÇALIŞMALARI	<ul style="list-style-type: none"> • Başka ülkelerde meslek yüksekokulumuza karşılık gelen okul bulunmaması nedeniyle birim tarafından yürütülen uluslararası ilişki çalışmaları mevcut değildir.

ÜNİVERSİTE LABORATUVARLARINDA AR-GE İNOVASYON VE ÜRÜN GELİŞTİRME KAPSAMINDA SUNULAN HİZMET SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> • 0
ÜNİVERSİTE LABORATUVARLARINDA AR-GE İNOVASYON VE ÜRÜN GELİŞTİRME KAPSAMINDA SUNULAN HİZMETLERDEN ELDE EDİLEN GELİR	<ul style="list-style-type: none"> • 0
İNDEKSLERE GİREN HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYIN SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> • Öğr. Gör. Salih KORKMAZ, Osmanlı Hukukunda Bir Kredi Vasıtası Olarak Muamele-i Şer'iyye (XVII.Asır) isimli uluslararası bilimsel kitap (2021) • Emrah DUMAN, Mehmet AKTEL, 2021, Türkiye'nin E-Devlet Kapısı (Dijital Türkiye Portalı), Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, C. 12, s.2, ss. 613-641. • Emrah DUMAN, Mehmet AKTEL, 2021, Türk Yönetmel Reformlarının Başarısına Etki Eden Faktörler, Assam Uluslararası Hakemli Dergi, C. 8, S. 19, ss. 34-55
WOS' DA İNDEKSLENEN YAYIN SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 yılında WOS'da indekslenen yayın sayısı 0'dır
İNDEKSLERDE YER ALAN SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ YAYIN SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> • Emrah DUMAN, Mehmet AKTEL, 2021, Türkiye'nin E-Devlet Kapısı (Dijital Türkiye Portalı), Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, C. 12, s.2, ss. 613-641. • Emrah DUMAN, Mehmet AKTEL, 2021, Türk Yönetmel Reformlarının Başarısına Etki Eden Faktörler, Assam Uluslararası Hakemli Dergi, C. 8, S. 19, ss. 34-55
ALINAN ÖDÜLLER	<ul style="list-style-type: none"> • Bulunmamaktadır.
BİRİM TARAFINDAN BAŞVURULAN PATENT / FAYDALI MODEL / MARKA BAŞVURU SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> • 0
MALİ BİLGİLER	<ul style="list-style-type: none"> • Mali konuları İdari Mali İşler Daire Başkanlığı yürütmektedir
BİRİMİN YILLIK GELİRİ	<ul style="list-style-type: none"> • Mali konuları İdari Mali İşler Daire Başkanlığı yürütmektedir
BİRİMİN YILLIK GİDERİ	<ul style="list-style-type: none"> • Mali konuları İdari Mali İşler Daire Başkanlığı yürütmektedir
BÜTÇE GİDERLERİ	<ul style="list-style-type: none"> • Mali konuları İdari Mali İşler Daire Başkanlığı yürütmektedir
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	<ul style="list-style-type: none"> • Meslek Yüksekokulumuzun tercih edilirliliğinin yüksek oluşu

	<p>ve boş kontenjan kalmaması</p> <ul style="list-style-type: none">• Yüksekokulumuzda bakmadan 10 parmak yöntemiyle F Klavye eğitimi vermesi neticesinde mezunların istihdam oranının yüksek oluşu• Alanında uzman ve tecrübeli öğretim elemanlarının bulunması• Alandan ve disiplinler arası eğitim almış alanda uygulamaya haiz, nicelik ve nitelik yönünden öğretim elemanlarının istihdam edilmiş olması• Öğrenci odaklı yönetim anlayışına sahip olunması.• Akademik personelin sürekli eğitim ve gelişime açık olması• Engelli öğrencilere sağlanan destekler• Öğretim elemanlarına kolay ulaşılabilmesi ve her türlü sorunun en kısa sürede çözümlenebilmesi• Diğer fakülte ve yüksekokullarla koordineli çalışabilmesi• Öğrenci ve mezunlarla içten ve samimi ilişki kurulabilmesi• İdari personelin yeterliliği
ZAYIF YÖNLERİMİZ	<ul style="list-style-type: none">• Mezunların izlenmesiyle ilgili öğretim elemanlarının özel gayretlerinin dışında bir mekanizmanın bulunmaması.• Meslek yüksekokulumuzun program yeterlilikleri, programla ilgili konuları kavrama yorumlayabilme, analiz edebilme ve çözüm bulma odaklı tasarımlar ve program çıktılarının ve ders öğrenme kazanımlarının izlenmesine ilişkin planlamaların (raporlama, anketleme) eksik oluşu• Dış paydaş katılımının etkililiği ve sürekliliği yeterince sağlanamamaktadır.• Akademik personelin yoğun idari iş yükü altında ezilmesi ve akademik çalışma yapmaya yeterince zaman ayıramaması.• Öğrenci başına düşen öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayısının yetersiz olması• Öğrenci ve öğretim elemanlarına hizmet veren kantin hizmet birimlerinin fiyatlandırmalarının yüksek olması• Üniversiteye yönelik af kararlarının süreklilik göstermesi• Bütçe kısıtlılıkları• Bilgisayar laboratuvarında bulunan bilgisayarların teknik donanım olarak ihtiyacı karşılamaması
FIRSATLARIMIZ	<ul style="list-style-type: none">• Meslek Yüksekokulumuzun 2010'da kurulmasına rağmen diğer üniversitelerdeki emsal yeni açılmış meslek

	<p>yüksekokullarına kıyasla göreceli olarak iyi fiziksel imkanlara sahip olması</p> <ul style="list-style-type: none">● Meslek yüksekokulumuzun genç ve dinamik bir akademik kadroya sahip olması ve kendi kurum kültürünü önemli ölçüde oluşturmaya başlaması.● Öğrencilerin aldığı teorik eğitimleri pratiğe dökmelerine imkan bulabildikleri çalışma alanlarının olması. (İlimizde, Adalet Bakanlığına bağlı adli yargı, idari yargı teşkilatlarının, infaz kurumunun, baronun, serbest avukatların ve noterliklerin varlığı nedeniyle)● Öğrenci memnuniyetinde sürekliliğin sağlanması,● Mezun istihdamının yüksek oluşu ve hukuk fakültesine dikey geçiş imkanı ile bağlantılı olarak öğrenciler arasında tercih edilebilirliğinin popüler olması
TEHDİTLERİMİZ	<ul style="list-style-type: none">● Isparta'nın büyük şehir olmaması ve kısıtlı sosyo-kültürel imkanlar nedeniyle aday öğrenci kitlesine hitap edebilirliğinin düşük oluşu meslek yüksekokulumuzun tercih edilebilirliğini olumsuz etkilemektedir.● Ülke genelinde Adalet Meslek Yüksekokulu sayısının artması● Mezunların çalışma alanlarına alan dışı atama yapılması ve artan genç işsizliğin öğrenciler üzerinde bıraktığı olumsuz etki ve motivasyon● İçinde bulunduğumuz çağın özelliklerinin bir sonucu olarak okuma alışkanlığının azalması, öğrencilerin programın gerektirdiği yoğun okuma, araştırma ve yazma faaliyetlerinde zorlanmasına sebep olmaktadır.● Meslek yüksekokulu öğrencilerimizin mesleki yabancı dilinin gelişmemiş olması.
ÖNERİ VE TEDBİRLER	<ul style="list-style-type: none">● Mezunların izlenmesiyle ilgili öğretim elemanlarının özel gayretlerinin dışında bir mekanizmanın bulunmaması hem meslek yüksekokulumuzun hem de üniversitemizin bir eksikliği olup, mezun takip sisteminin aktif hale getirilmesi gerekmektedir.● Meslek yüksekokulumuzun program yeterlilikleri, programla ilgili konuları kavrama yorumlayabilme, analiz edebilme ve çözüm bulma odaklı tasarımlar ve program çıktılarının ve ders öğrenme kazanımlarının izlenmesine ilişkin planlama (raporlama, anketleme) eksikliğinin giderilmesi için anket hazırlama ve analiz ile raporlamaya ilişkin konularda akademik personele yönelik hizmet içi eğitimler düzenlenmelidir.● Dış paydaş katılımının etkililiği ve sürekliliği yeterince sağlanabilmesi için kalite yönetimi konusunda kurumların ve

toplumun daha fazla bilgilendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

- Akademik personelin yoğun idari iş yükü altında ezilmesi ve akademik çalışma yapmaya yeterince zaman ayıramamasına neden olan sınav programlarının hazırlanması, ders programlarının hazırlanması ve bu programların sisteme girilmesi gibi idari mahiyet taşıyan bazı işlerin akademik personelden alınarak idari personele verilmesi gerekmektedir.
- Öğrenci başına düşen öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayısının yetersiz olmasının önüne geçilebilmesi için öğretim elemanı kadrosunun arttırılarak güçlendirilmesi gerekmektedir.