

	<p style="text-align: center;">ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK DİREKTÖRLÜĞÜ</p> <p style="text-align: center;">2022 Adalet Meslek Yüksekokulu Ar&Ge Raporu</p>	DOKÜMAN NO	RPR-A&G-F02
		YAYIN TARİHİ	
		REVİZYON NO	-
		REVİZYON TARİHİ	-
		SAYFA	1 / 1

PARAMETRE	ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU
Bölüm Sayısı	1
Akademik Personel	4
İdari Personel	8
Öğrenci Sayısı	562
WOS Sayısı	-
Diğer U.A. Sayısı	-
TR Dizin	-
Kitap	-
Kitap Bölümü	-
Bildiri	-
TÜBİTAK Projesi	-

• SWOT ANALİZİ

• GÜÇLÜ YÖNLER

- Meslek Yüksekokulumuzun tercih edilirliliğinin yüksek oluşu,
- Yüksekokulumuzda bakmadan 10 parmak yöntemiyle F Klavye eğitimi verilmesi neticesinde mezunların istihdam oranının yüksek oluşu,
- Alanında uzman ve tecrübeli öğretim elemanlarının bulunması,
- Öğrenci odaklı yönetim anlayışına sahip olunması,
- Akademik personelin sürekli eğitim ve gelişime açık olması,
- Engelli öğrencilere sağlanan destekler,
- Öğretim elemanlarına kolay ulaşılabilmesi ve her türlü sorunun en kısa sürede çözümlenebilmesi
- Diğer fakülte ve yüksekokullarla koordineli çalışılabilmesi,
- Öğrenci ve mezunlarla içten ve samimi ilişki kurulabilmesi,
- İdari personelin yeterliliği,
- Sosyal imkânların yeterliliği (kütüphane, kantin, laboratuvar, internet, yemekhane),
- Öğrencilerimizin uygulama yapabilecekleri laboratuvarımızın bulunması,
- Öğrenci temsilcilerinin karar mekanizmalarına dahil edilmesi,
- Meslek Yüksekokulumuzun 2010'da kurulmasına rağmen diğer üniversitelerdeki emsal yeni açılmış meslek yüksekokullarına kıyasla göreceli olarak iyi fiziksel imkanlara sahip olması.

ZAYIF YÖNLER

- Meslek Yüksekokulumuzun akredite olabileceği bir kurum bulunmaması,
- Akademik personelin yoğun idari iş yükünün bulunması,
- Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısının yetersiz olması,
- Bütçe kısıtlılıkları,
- Mezunların çalışma alanlarına alan dışı atama yapılması,

FIRSATLAR

- Dış paydaşlar ve danışma kurulu oluşturulması, böylece kamu kurumları ve özel kurumlarla iş birliği potansiyelinin bulunması,
- Mezunlar ve kayıtlı öğrencileri ile kurulan sürdürülebilir ilişki,
- On birinci kalkınma planı (2019-2023) hedefleri ile MYO'lardaki bölümlerin önemlerinin artması,
- Meslek yüksekokulumuzun genç ve dinamik bir akademik kadroya sahip olması.
- Öğrencilerin aldığı teorik eğitimleri pratiğe dökmelerine imkan bulabildikleri çalışma alanlarının olması. (İlimizde, Adalet Bakanlığına bağlı adli yargı, idari yargı teşkilatlarının, infaz kurumunun, baronun, serbest avukatların, noterliklerin ve Kamu kurumlarının hukuk birimlerinin varlığı nedeniyle)
- Öğrenci memnuniyetinde sürekliliğin sağlanması,
- Mezun istihdamının yüksek oluşu ve hukuk fakültesine dikey geçiş imkanı ile bağlantılı olarak öğrenciler arasında tercih edilebilirliğinin popüler olması

TEHDİTLER

- Meslek yüksekokulu öğrencilerinin mesleki yabancı dilinin gelişmemiş olması,
- Öğrencilerin başarı sıralamasının yıldan yıla düşmesi,
- Birçok üniversitede benzer bölümün olması ve mezun sayısının fazla olması buna karşılık atamaların yetersizliği,
- Yasal mevzuattan kaynaklı uygulama ve staj konularında kabul sorunlarının yaşanması,
- Her geçen gün artarak devam eden sektörel rekabet,
- Isparta'nın büyük şehir olmaması ve kısıtlı sosyo-kültürel imkanlar nedeniyle aday öğrenci kitlesine hitap edebilirliğinin düşük olmasının meslek yüksekokulumuzun tercih edilebilirliğini olumsuz etkilemesi,
- Mezunların çalışma alanlarına alan dışı atama yapılması ve artan genç işsizliğinin öğrenciler üzerinde bıraktığı olumsuz etki ve motivasyon kaybı,

- İçinde bulunduğumuz çağın özelliklerinin bir sonucu olarak okuma alışkanlığının azalması, öğrencilerin programın gerektirdiği yoğun okuma, araştırma ve yazma faaliyetlerinde zorlanmasına sebep olmaktadır.

2023 HEDEFLERİ

- Alanında tanınırlığı yüksek, yalnızca bilim üreten değil aynı zamanda alanına yön veren bir meslek yüksekokulu olmayı hedeflemektedir.
- Mezunların izlenmesiyle ilgili kurumsal Meslek Yüksekokulu mezun takip sisteminin oluşturularak aktif hale getirilmesi getirilmesi,
- Öğrenci başına düşen ğretim elemanı sayısının arttırılması,
- Ulusal ve uluslararası nitelikli yayın ve proje sayılarının arttırılması,
- Öğrenciler ve ğretim elemanlarının olabildiğince alanları ile ilgili kamu kurumları ve özel kurumlar ile sıkı bir iş birliği içerisinde olmaları,
- Öğrencilerin TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansları gibi kamu kurumlarından haberdar olmalarının sağlanması, bu kurumların destek ve proje çağrılarının öğrencilere duyurulması,
- Teknik gezi ve saha çalışmalarının yerel ve ulusal düzeyde arttırılması,
- Bölüm içi yayın ve faaliyetlerin arttırılmasının teşvik edilmesi,
- Öğretim elemanlarının akademik gelişimleri için fırsatların arttırılması,
- lke, bölge, yerel ve niversite öncelikli hedefleri ile uyumlu hareket etmek, ulusal ve yerel değer yaratacak çalışmalar içerisinde yer almak
- Öğretim elemanlarının uluslararası proje ve yayın çalışmalarında niversitemizce sağlanan desteklerden (Proje mentorluğu, n hakemlik, yabancı dil desteği) yararlanma oranlarının arttırılması
- Öğrencilerin ufkunu açacak farklı konularda online/ yüz yüze konferanslar düzenlenmesi